

Reglement über die Entschädigung der Mitglieder des Gemeinderates der Gemeinde Möhlin

Stand: Einwohnergemeindeversammlung vom 07.12.2006

Inhaltsverzeichnis

I.	Mandat / Tätigkeit	2
	Art. 1 Aufgaben	2
II.	Entschädigungen	2
	Art. 2 Grundlage	2
	Art. 3 Gemeindeammann	2
	Art. 4 Vizeammann	2
	Art. 5 Gemeinderat	2
	Art. 6 Spesen / Sitzungsgelder	2
III.	Abgangsentschädigung des Gemeindeammanns	3
	Art. 7 Freiwilliger Verzicht	3
	Art. 8 Nichtwiederwahl	3
IV.	Verschiedene Bestimmungen	3
	Art. 9 Versicherung	3
	Art. 10 Inkrafttreten	3
	Anhang – Entschädigungen der Gemeinderatsmitglieder	5
	A) Gemeindeammann	5
	B) Vizeammann	6
	C) Gemeinderat	7

Die Einwohnergemeinde Möhlin, gestützt auf § 20 Abs. 2 lit. e des Gesetzes über die Einwohnergemeinden vom 19. Dezember 1978 (Gemeindengesetz) und die Gemeindeordnung, beschliesst folgende Regelung über die Entschädigung der Mitglieder des Gemeinderates:

I. Mandat / Tätigkeit

Art. 1

Aufgaben

Die Aufgaben der Mandatsträger richten sich nach der kantonalen Gesetzgebung und der Gemeindeordnung der Gemeinde Möhlin.

II. Entschädigungen

Art. 2

Grundlage

¹ Die Entschädigung der Mitglieder des Gemeinderates richtet sich nach der Funktionsstufe 9 des Personalreglements und beginnt bei erstmaligem Amtsantritt auf Stufe 21. Sie wird reglementsgemäss der Teuerung angepasst.

² Auf den Beginn jedes weiteren Amtsjahres erhöht sich die Entschädigung um eine Stufe. ²Vorbehalten bleibt der jährliche Stufenanstieg der Entschädigung analog Regelung beim Gemeindepersonal gemäss Personalreglement Art. 20 Absatz 4 (Verzicht auf Lohnstufenanstieg).

³ Bei einer Mandatsrochade innerhalb der Mitglieder des Gemeinderates werden die geleisteten Amtsjahre angerechnet.

Art. 3

Gemeindeammann

¹ Der Gemeindeammann übt seine Tätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von 70 %¹ aus.

² Die Entschädigung des Gemeindeammanns liegt um 10 % über der Funktionsstufe 9 des Personalreglements.

Art. 4

Vizeammann

Die Entschädigung des Vizeammanns beträgt 17 % der Funktionsstufe 9.

Art. 5

Gemeinderat

Die Entschädigung der übrigen Mitglieder des Gemeinderates beträgt je 14 % der Funktionsstufe 9.

¹ Erhöhung auf den 01. Januar 2007 von 50 auf 70 % mit Beschluss der Einwohnergemeindeversammlung vom 07. Dezember 2006

²Ergänzung Einwohnergemeindeversammlung vom 1.12.2016

Art. 6

Spesen /
Sitzungsgelder

Die Mitglieder des Gemeinderates erhalten für Kommissions-sitzungen und Tagungen eine zusätzliche Entschädigung nach dem Spesenreglement des Gemeindepersonals.

III. Abgangsentschädigung des Gemeindeammanns**Art. 7**

Freiwilliger Verzicht

Bei einem freiwilligen Austritt oder bei einem Verzicht auf eine Wiederwahl besteht kein Anspruch auf eine Entschädigung.

Art. 8

Nichtwiederwahl

¹ Bei Nichtwiederwahl richtet die Einwohnergemeinde dem aus dem Amt ausgeschiedenen Gemeindeammann längstens bis zur Erreichung des AHV-Alters folgende Abgangsentschädigung aus:

1. - 4. Dienstjahr längstens während 1 Jahr
5. - 8. Dienstjahr längstens während 2 Jahren
9. - 12. Dienstjahr längstens während 3 Jahren
- ab 13. Dienstjahr längstens während 4 Jahren
- ab 13. Dienstjahr und sofern das 55. Altersjahr überschritten wurde, bis zur Erreichung des AHV-Alters

50% der zuletzt bezogenen Jahresbrutto-Entschädigung.

² Ist die Nichtwiederwahl auf grobes Verschulden des aus dem Amt ausscheidenden Gemeindeammanns zurückzuführen, kann der Gemeinderat nach Rücksprache mit der Finanz- und Geschäftsprüfungskommission die Leistungen der Einwohnergemeinde angemessen kürzen oder sie ganz aussetzen.

³ Erreicht ein aus dem Amt geschiedener Gemeindeammann ein Erwerbseinkommen, welches zusammen mit dem ausgerichteten Ruhegehalt die Bruttobesoldung bei einem Beschäftigungsgrad von 100% des amtierenden Gemeindeammannes übersteigt, werden die Leistungen der Einwohnergemeinde entsprechend gekürzt. Der Bezüger hat dem Gemeinderat jährlich sein Einkommen zu melden.

IV. Verschiedene Bestimmungen**Art. 9**

Versicherung

Versicherungen und berufliche Vorsorge richten sich nach dem Personalreglement der Gemeinde. Vorbehalten bleibt das Weiterführen einer bestehenden Altersvorsorgeversicherung.

Art. 10

Inkrafttreten

Dieses Reglement tritt auf den 01. Januar 2006 in Kraft und ersetzt alle zu ihm im Widerspruch stehenden Beschlüsse der Gemeindeversammlung.

Genehmigt durch die Einwohnergemeindeversammlung am 24. Juni 2005

Für die Einwohnergemeindeversammlung

Der Gemeindeammann:

Der Gemeindeschreiber:

sig. René Müller

sig. Roger Erdin

René Müller

Roger Erdin

Unbenützter Ablauf der Referendumsfrist: 02. August 2005

Anhang**Entschädigung der Gemeinderatsmitglieder****A) Gemeindeammann****Funktionsstufe 9 des Personalreglementes
mit einem Zuschlag von 10 %**

Stufe	21	22	23	24	25
Entschädigung ordentlich	172'884.40	174'095.35	175'306.95	176'215.00	177'123.70
Zuschlag 10 %	17'288.45	17'409.55	17'530.70	17'621.50	17'712.35
Entschädigung 100 %	190'172.85	191'504.90	192'837.65	193'836.50	194'836.05
Entschädigung 70 %	133'121.00	134'053.45	134'986.35	135'685.55	136'385.25

Stufe	26	27	28	29	30
Entschädigung ordentlich	178'031.75	178'692.15	179'352.55	180'012.95	180'674.65
Zuschlag 10 %	17'803.20	17'869.20	17'935.25	18'001.30	18'067.45
Entschädigung 100 %	195'834.95	196'561.35	197'287.80	198'014.25	198'742.10
Entschädigung 70 %	137'084.45	137'592.95	138'101.45	138'610.00	139'119.45

Stufe	31	32	33	34	35
Entschädigung ordentlich	181'335.05	181'995.45	182'655.85	183'316.90	183'977.30
Zuschlag 10 %	18'133.50	18'199.55	18'265.60	18'331.70	18'397.75
Entschädigung 100 %	199'468.55	200'195.00	200'921.45	201'648.60	202'375.05
Entschädigung 70 %	139'628.00	140'136.50	140'645.00	141'154.00	141'662.50

Stufe	36	37	38	39	40
Entschädigung ordentlich	184'637.70	185'298.10	185'958.50	186'619.55	187'169.45
Zuschlag 10 %	18'463.75	18'595.85	18'595.85	18'661.95	18'716.95
Entschädigung 100 %	203'101.45	203'827.90	204'554.35	205'281.50	205'886.40
Entschädigung 70 %	142'171.05	142'679.55	143'188.05	143'697.05	144'120.50

B) Vizeammann **17 % der Funktionsstufe 9 des Personalreglements**

Stufe		21	22	23	24	25
Entschädigung 100 %	172'884.40	174'095.35	175'306.95	176'215.00	177'123.70	
Entschädigung 17 %	29'390.35	29'596.20	29'802.20	29'956.55	30'111.05	

Stufe		26	27	28	29	30
Entschädigung 100 %	178'031.75	178'692.15	179'352.55	180'012.95	180'674.65	
Entschädigung 17 %	30'265.40	30'377.65	30'489.95	30'602.20	30'714.70	

Stufe		31	32	33	34	35
Entschädigung 100 %	181'335.05	181'995.45	182'655.85	183'316.90	183'977.30	
Entschädigung 17 %	30'826.95	30'939.25	31'051.50	31'163.85	31'276.15	

Stufe		36	37	38	39	40
Entschädigung 100 %	184'637.70	185'298.10	185'958.50	186'619.55	187'169.45	
Entschädigung 17 %	31'388.40	31'500.70	31'612.95	31'725.30	31'818.80	

